

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE FINALIZZATO AL SUPPORTO NELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E DI VALUTAZIONE DI IMPATTO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "MASP – MASTER PARENTING IN WORK AND LIFE"

Premesso che

- A.I.C.CO.N. – Associazione Italiana per la promozione della Cultura della Cooperazione e del Nonprofit, con sede in Forlì, Piazzale della Vittoria, 15, alla luce della propria missione istituzionale, è attiva da alcuni anni nella partecipazione a progetti a valere su programmi comunitari;
- A.I.C.CO.N. partecipa in qualità di partner al progetto "MASP – Master parenting in work and life", con capofila Comune di Milano, finanziato nell'ambito del programma EaSI;
- il progetto, della durata di 24 mesi, è stato approvato in data 18 dicembre 2018 e le relative attività sono state avviate a valere dal mese di febbraio 2019;
- alla luce di quanto sopra assegnato, A.I.C.CO.N. intende avvalersi di una collaborazione di supporto scientifico alle attività di ricerca e di valutazione di impatto. La ragione principale per l'esternalizzazione deriva dall'alto grado di specializzazione in materia *work-life balance* e politiche di conciliazione richiesto per le analisi da effettuare, che nessuna risorsa interna ad A.I.C.CO.N. possiede.

L'Associazione rende noto:

Art. 1 - Oggetto e durata

È indetta una procedura di selezione per il conferimento di un incarico (o più di uno, fino ad un massimo di due), con contratto di prestazione autonoma professionale, di collaborazione e supporto scientifico specialistico alla realizzazione delle attività di ricerca e di valutazione di impatto del progetto "MASP – Master parenting in work and life".

In particolare, il suddetto incarico, con decorrenza da giugno 2019 e durata di 7 mesi circa, con scadenza prevista per mese di gennaio 2020, prevede lo svolgimento di attività come specificato all'Art. 3 del presente avviso.

Le prestazioni richieste al collaboratore suddetto saranno regolate ai sensi degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile e saranno espletate personalmente dal soggetto/dai soggetti selezionato/i, in piena autonomia e senza vincoli di subordinazione, sulla base delle disposizioni e delle indicazioni programmatiche fornite dal Direttore di A.I.C.CO.N..

Art. 2 - I contenuti del progetto in breve

Il Progetto MASP mira a cambiare la prospettiva della divisione tra lavoro e vita personale, passando da un concetto di equilibrio a uno di sinergia, a stimolare una divisione più equa delle responsabilità familiari tra uomo e donna e a incentivare una maggiore partecipazione femminile nel mercato del lavoro. Il progetto si struttura a partire da due esperienze consolidate sul panorama nazionale: il progetto "MAAM – Maternity As A Master" di Life Based Value Srl e il progetto "Family Audit"

Le attività del progetto prevedono: ricerca e analisi delle *best practices* delle strategie di sinergia lavoro-vita personale; condivisione delle *best practices* attraverso *workshop* e visite di studio; formazione per i datori di lavoro, consulenti aziendali e il personale dei servizi di impiego; sperimentazione di politiche pubbliche e aziendali innovative di sinergia lavoro-vita personale; attività di diffusione e comunicazione; valutazione dell'impatto sociale e delle politiche.

Art. 3 - Specifiche attività oggetto dell'incarico

Supporto scientifico alla realizzazione delle attività di competenza di A.I.C.CO.N. all'interno del progetto MASP – Master parenting in work and life, in particolare relativamente al WP2 “Research and Best practice” e al WP8 “Impact Evaluation”.

Nel dettaglio:

1. WP2 “Research and Best practice”:
 - a. Supporto scientifico all'analisi delle ricadute e degli elementi di replicabilità dei progetti “MAAM – Maternity As A Master” e “Family Audit” attraverso la letteratura e la rilettura dei dati quantitativi e qualitativi forniti dai partner e da A.I.C.CO.N. (giugno-luglio 2019).
 - b. Supporto scientifico alla realizzazione di un report che illustri le analisi fatte e che, a partire da queste, fornisca indicazioni per l'implementazione delle attività dei WP successivi (luglio 2019).
 - c. Partecipazione ad un incontro con i partner di progetto volto ad illustrare l'attività svolta (settembre 2019).
2. WP8 “Impact Evaluation”:
 - a. Supporto scientifico finalizzato alla lettura delle attività progettuali in termini di impatto (giugno 2019-gennaio 2020).

Art. 4 - Soggetti ammessi e requisiti

Coloro che intendono candidarsi alla selezione per il conferimento degli incarichi devono presentare un curriculum – esclusivamente in formato europeo - che attesti il possesso dei seguenti requisiti.

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In ogni caso, adeguata conoscenza della lingua italiana e di quella inglese;
- b) godimento dei diritti politici e civili e non aver riportato condanne e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- c) Dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero. Il suddetto titolo deve essere posseduto alla data della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione. In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario allegare il decreto di equipollenza con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano;
- d) comprovata esperienza (almeno cinque anni) sui temi di interesse del progetto;

- e) comprovata esperienza nella redazione di rapporti di facile leggibilità e presentazione di ricerche a riunioni nazionali o internazionali;
- f) Buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua inglese;

Costituiscono titolo di preferenza e sono valutati al fine della selezione:

- g) Esperienza di ricerche comparative a livello nazionale ed europeo;
- h) Esperienze di ricerca sulle tematiche di conciliazione e sinergia vita-lavoro. Saranno valutate come di particolare rilevanza precedenti analisi e attività di ricerca sui progetti "MAAM" e "Family Audit".
- i) Esperienza di valutazione di impatto di politiche e progetti di conciliazione e sinergia lavoro-vita privata.

Art. 5 - Presentazione della documentazione per la partecipazione

Gli interessati dovranno far pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 14 giugno 2019** attraverso posta elettronica da inviarsi all'indirizzo giorgia.perra3@unibo.it il proprio curriculum vitae, con descrizione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate e contenente le indicazioni delle attività ritenute dal candidato significative per la dimostrazione delle proprie capacità ed esperienza in merito.

Art. 6 - Ammissibilità e valutazione

Le candidature sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro data e ora indicata nel presente avviso;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
- corredate da curriculum debitamente firmato.

A.I.C.CO.N. effettuerà una valutazione comparativa dei curricula pervenuti sulla base di quanto indicato nell'articolo 4 del presente avviso.

A seguito della valutazione dei curricula, la direzione si riserva di definire quali candidati eventualmente convocare a un colloquio teso ad approfondire le capacità professionali e le attitudini richieste, con riferimento ai contenuti del progetto.

Per coloro che non riceveranno alcuna comunicazione entro il 19/06/2019 la procedura dovrà intendersi conclusa con esito negativo.

L'incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura se ritenuta conforme alle esigenze dell'associazione, ovvero potrà essere diviso su due figure qualora complementari in termini di competenze per un'ottimale realizzazione delle attività di cui all'art.3 del presente avviso, ovvero non essere conferito nel caso in cui si reputi che le candidature presentate siano inadeguate rispetto agli incarichi da conferire.

Art. 7 - Assegnazione incarichi di collaborazione

Il/i candidato/i selezionato/i per la proposta di incarico sarà/anno contattato/i via posta elettronica ordinaria e via telefono. In caso di rinuncia (che dovrà essere comunicata per scritto), si provvederà a scorrere la graduatoria.

Il compenso previsto sarà pari ad **Euro 15.000** per tutta la durata dell'incarico **comprensivo di ogni onere di legge**, da corrispondersi secondo le modalità che saranno concordate all'atto della contrattualizzazione.

Art. 8 - Tutela della privacy ed informazioni sul procedimento

Ai sensi dell'art. 13, d. lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informano i concorrenti che il trattamento dei dati che la riguardano sono utilizzati da A.I.C.CO.N. esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto professionale che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. I dati sono conservati presso la sede di A.I.C.CO.N. in archivio informatico. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. I dati non saranno comunicati a terzi né saranno diffusi. In relazione al trattamento dei dati personali i candidati potranno esercitare, in qualsiasi momento, i diritti stabiliti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (l'Art. 7 è consultabile dalla Home page del sito al link "Privacy Policy") scrivendo o telefonando al Titolare del trattamento dei dati identificato in A.I.C.CO.N. – Associazione Italiana per la Promozione della Cultura della Cooperazione e del Nonprofit, P.le della Vittoria 15, 47100 Forlì (FC).

Art. 11 - Informazioni sul bando

Il presente bando è reperibile sul sito www.aiccon.it nella sezione news.

Il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Giorgia Perra, coordinatrice dell'area progettazione di A.I.C.CO.N..

Per informazioni contattare giorgia.perra3@unibo.it; Tel 0543-374694.

Forlì, 3 giugno 2019

Il Direttore

Dott. Paolo Venturi

